

台灣汽電共生股份有限公司

禁止工作場所職場暴力之書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以此書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場霸凌之行為，亦絕不容忍本公司員工同仁間或聘用人員、承攬商及其他工作者對本公司員工有職場暴力之行為。

一、職場暴力的定義：勞工於職場上遭受主管或同事利用職務或地位上的優勢予以不當之對待，及遭受廠商、服務對象或其他相關人士之肢體攻擊、言語侮辱、恐嚇、威脅等霸凌或暴力事件，致發生精神或身體上的傷害，甚而危及性命等。

二、職場暴力的類別：

(一)肢體暴力：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。

(二)心理暴力：如威脅、欺凌、騷擾、辱罵等。

(三)語言暴力：如霸凌、恐嚇、干擾、歧視等。

(四)性騷擾：如不當的性暗示言語與行為等。

三、員工遇到職場暴力處理程序：

(一)向同事尋求建議與支持。

(二)與加害者理性溝通，表達自身感受。

(三)思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。

(四)盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。

(五)向公司提出申訴。

四、本公司全體同仁均有責任共同維護及確保免於職場暴力之工作環境，任何人員目睹及聽聞職場暴力事件發生，都應立即通知行政管理部、工環課(官田廠)或撥打員工申訴專線，接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，經調查屬實者，依公司管理規章進行懲處。

五、本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，依公司管理規章進行懲處。

六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本公司亦將盡力協助提供。

七、本公司職場暴力諮詢、申訴管道：

申訴專線(安衛管理人員)電話：(02)87982000 分機 529、523

申訴專用電子信箱：hr@cogen.com.tw

總經理：



日期：112年5月16日